

山东理工大学数学与统计学院党委

数学党字〔2023〕7号

关于印发《数学与统计学院 思想政治工作质量保障体系》的通知

各党支部，各系部、各科室：

《数学与统计学院思想政治工作质量保障体系》业经研究同意，现予以印发，请结合工作实际，认真贯彻执行。

数学与统计学院党委

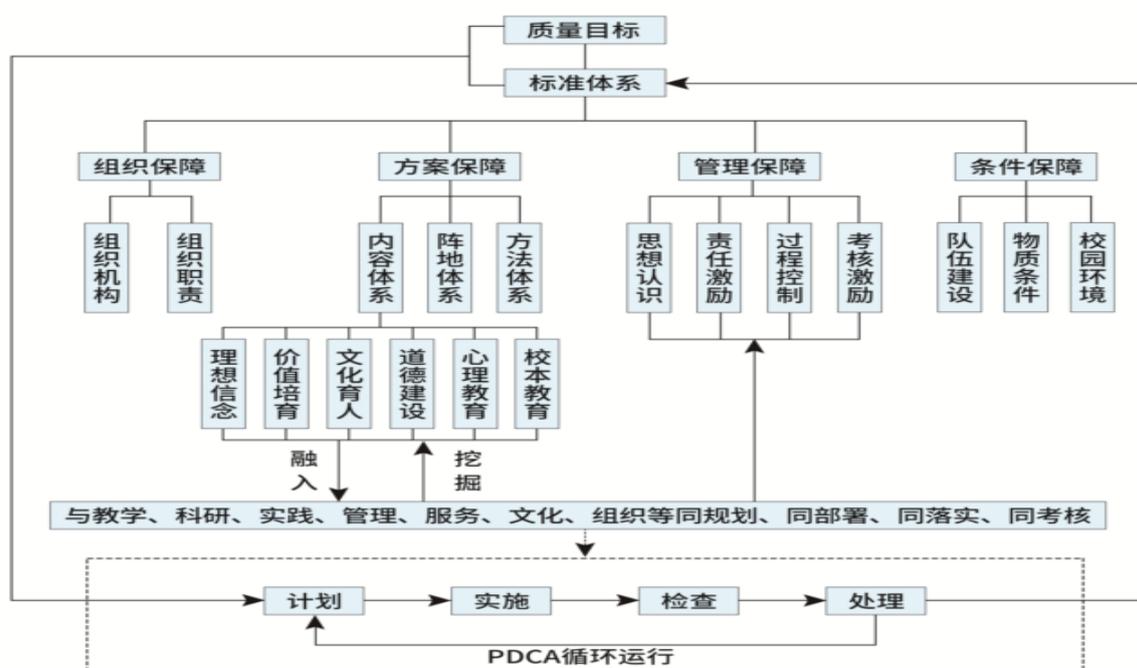
2023年3月9日

数学与统计学院 思想政治工作质量保障体系

为推动学院思想政治工作的规范化和标准化建设，提升学院思想政治工作管理水平，特制定思想政治工作质量保障体系。

一、思想政治工作质量保障体系及其意义

（一）思想政治工作质量保障体系



思想政治工作质量保障体系框图

（二）思想政治工作质量保障体系的意义

学院思想政治工作是一项涉及面广、需要全院上下合力推进的重大的政治任务 and 战略工程。运用全面质量管理的思想构筑学院思想政治工作质量保障体系，是全面贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神，深入实施《中共山东理工大学委员会 山东理工大学关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》，推

动落实全员全过程全方位育人，使思想政治工作落到实处、取得实效的重要保障，也是一项重大创新性举措。构建思想政治工作质量保障体系，能够进一步明确学院思想政治工作的目标任务、工作标准，厘清职责定位，推动工作创新，确保各种资源和要素围绕思想政治工作发挥积极作用，保障思想政治工作的有效开展，预防产生不良结果。通过思想政治工作质量保障体系按 PDCA 循环科学运转，做到大环（上级循环）套小环（下级循环）、一环（前期循环）扣一环（后期循环），实现思想政治工作质量的螺旋式上升。

二、思想政治工作质量保障体系的构成

（一）质量目标

思想政治工作质量目标，旨在从时间维度、各层级维度、各部分维度上“明确方向”，包括学院党委、党支部、各系（部）科室的思想政治工作的总体目标（远期目标）、年度目标任务。

学院思想政治工作质量总体目标包含四个方面：

1. 保证学院发展正确方向。通过扎实的思想政治工作，为学院发展提供思想保障，保障学院坚持中国特色社会主义大学办学方向，坚持以马克思主义为指导，全面贯彻党的教育方针，认真回答好培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题。

2. 落实立德树人根本任务。不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养，引导学生成为中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和实践者、中华民族伟大复兴中国梦的追梦人、社会主义核心价值观的践行者示范者传播者、中国特色社会主义

的优秀公民，着力培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

3. 提升教职工思想政治素质。保证教育者先受教育，培育先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者和引路人，培育有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的党和人民满意的好老师。

4. 构建“大思政”格局。落实全员育人、全过程育人、全方位育人，形成课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等长效机制。

依照总体目标和上级最新要求，学院每年制定年度思想政治工作目标。各党支部、各系（部）科室依照学校和学院部署，制定思想政治工作的总体目标、年度目标。

（二）标准体系

标准体系，旨在“明确要求”，总结梳理学院思想政治工作的工作要求、工作标准。各项制度规定是思想政治工作制度化、标准化的重要体现。标准体系有两部分组成：一是上级对学院思想政治工作的部署要求和考核标准；二是学院出台的有关文件制度中对思想政治工作的具体要求和标准。

上级部署及标准：《中共中央 国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《中共山东省委 山东省人民政府关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的实施意见》《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》《全国高校文明校园测评细则》《普通高校辅导员队伍建设规定》等。

学校要求及标准：《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》《意识形态责任制实施办法》《进一步加强和改进宣传思想工作实施办法》《建立健全师德建设长效机制的实施办法》《关于进一步加强大学文化建设的意见》等。

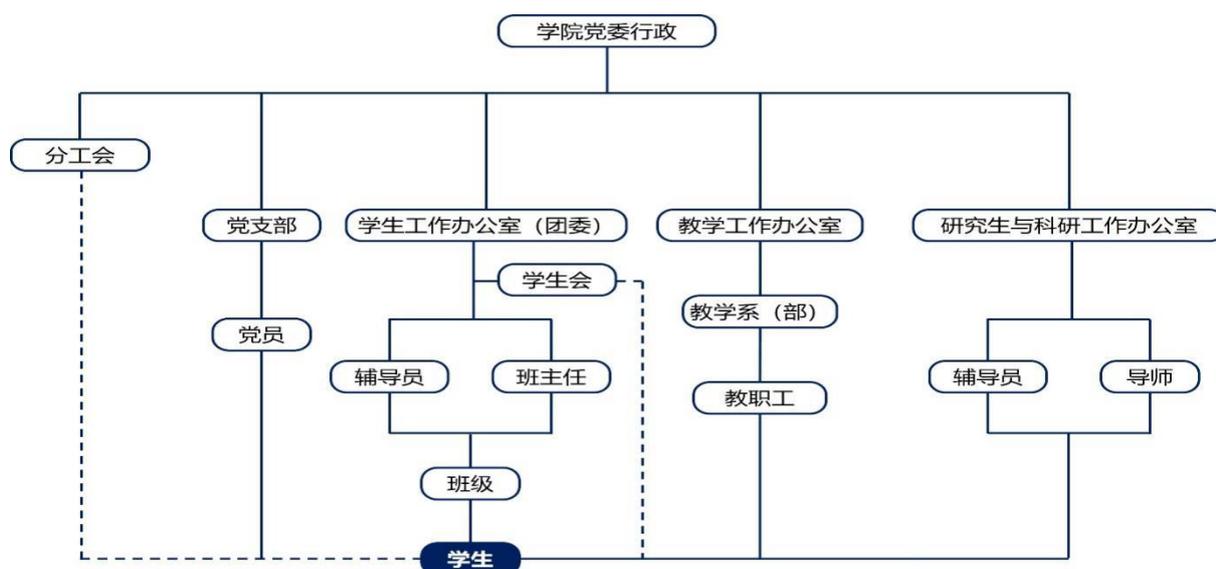
学院要求及标准：《关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》《意识形态责任制实施办法》《关于全面推进课程思政建设的实施方案》等。

（三）组织保障

组织保障，旨在明确“谁负责”“负责什么”，厘清思想政治工作的组织机构和职责，实现思想政治工作方面事事有人做、人人有职责，职责清晰、追责有据，从而保障思想政治工作质量。

1. 组织机构

组织机构，旨在明确“谁负责”，构建起学院思想政治工作的组织领导架构。组织机构的层级划分，不是按照一般的工作隶属关系划分，而是依照所承担的思想政治工作职责划分。其结构如下图所示：



注：实线是领导与被领导的关系，虚线是指导与被指导的关系。

2. 组织职责

组织职责，旨在明确“负责什么”，在组织体系架构内，明确各级组织、各系（部）科室、各类人员所承担的主要思想政治工作职责。

（1）学院党委、行政及班子成员

学院党委全面领导学院思想政治工作，党委书记履行学院思想政治工作第一责任人的职责。按照“党政同责”原则，院长对学校思想政治工作负重要责任。分管思想政治工作的党委副书记是直接责任人，协助党委书记、院长抓好思想政治工作的统筹协调落实工作。其他班子成员履行“一岗双责”，结合业务分工抓好分管领域思想政治工作。学院党委要保证监督党的路线方针政策及学校党委决定的贯彻执行，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在干部队伍、教师队伍建设中发挥主导作用，把好政治关，发挥政治核心作用。对意识形态工作负主体责任。

（2）分工会

分工会（妇委会）从自我管理自我教育的角度负责做好教职工职业道德宣传教育，在教职工困难帮扶、维护教职工合法权益过程中做好思想政治工作。

（3）院学生会

院学生会在院党委领导下，及时向学院反映学生的意见要求，坚持自我教育、自我管理、自我服务、自我提高，主动引领学生思想。

（4）党支部

党支部要充分发挥战斗堡垒作用，有针对性地做好思想政治工作，担负好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。

(5) 学生工作办公室（团委）

学生工作办公室承担教育管理服务学生的职责，负责对学生进行思想政治引领，组织各类主题教育活动，加强学风建设和学生骨干队伍建设。院团委承担团员青年的思想政治工作，并通过团员把青年学生团结在党的周围，承担基层团组织建设、指导院学生会和学生社团等工作。

(6) 教学工作办公室

教学工作办公室负责把上级和学校关于思想政治教育的有关要求落实到人才培养方案与教学过程中去，合理设置具有思想政治教育功能的课程与环节，注重引导教师挖掘各门课程和课堂思想政治教育的资源与元素，发挥课堂思想政治教育主渠道作用。

(7) 研究生与科研工作办公室

研究生与科研工作办公室负责推动研究生导师对学生的思想政治引导，承担研究生课程建设、挖掘课程思政元素等职责，同时协助做好研究生的思想政治工作，与学工办共同承担研究生的教育管理服务工作。

(8) 教学系（部）

各教学系、大学数学教学部要结合岗位实际，组织引导教师立德树人、关心爱护学生，发挥好教书育人、科研育人、实践育人等职责。

(9) 班级

班级是大学生自我教育、自我管理、自我服务的主要组织载体。要充分发挥班级团结学生、组织学生、教育学生、服务学生的功能，把班级建设成为班风纯正、学风优良、纪律严明、团结和谐、奋发向上的学生组织。

(10) 辅导员

辅导员要承担学生日常思想政治教育和管理工作，强化学生思想理论教育和价值引领，为学生的成长成才服务；要主动掌握学生思想行为特点及思想政治状况，有针对性地帮助学生处理好思想认识、价值取向、学习生活、择业交友等方面的具体问题。

(11) 班主任

班主任承担着对学生进行思想引导、学业指导、发展指导的职责，要在学业指导、发展指导过程中主动了解和解决学生的各类思想问题，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观，并配合辅导员开展班级建设。

(12) 研究生导师

研究生导师承担着对研究生进行正确思想引领，指导其学习、科研与实习实践活动的任务。要强化对研究生的思想政治教育，引导研究生树立正确的世界观、人生观、价值观，增强使命感、责任感，既做学业导师又做人生导师。

(13) 党员

党员要做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。其中，教师党员要带头践行“四有”好老师标准，做学生健康成长的指导者和引路人；学生党员要做“勤学、修德、明辨、

笃实”的表率；管理服务岗位教职工党员要做“爱师生、有活力、敢担当、懂规律、守规矩”的表率。

（14）教职工

教职工要努力成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者，更好担起学生健康成长指导者和引路人的责任，努力做到信念坚定、政治过硬、爱国爱校、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、教书育人、以生为本、严谨治学、求实创新、立德正身、行为世范、勇担责任、服务社会。

（四）方案保障

方案保障，旨在明确年度思想政治工作“做什么”“在哪里做”“怎么做”，通过深入调研、总结提高、科学论证，构建起年度思想政治工作的内容体系、阵地体系、方法体系三维矩阵，做到年度方案科学有效，从而保障思想政治工作质量。

1. 内容体系

内容体系，旨在明确“做什么”，划定学院思想政治工作的重点内容。年度方案内容体系包括但不限于以下几个方面：一是理想信念教育，包括马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系教育，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，维护党中央权威和集中统一领导，维护习近平总书记的核心地位和领袖权威。二是社会主义核心价值观培育，包括国家意识教育、社会责任教育、法治教育、诚信教育等主题教育。三是以文化人、以文育人，包括中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育。四是道德教育，包括社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育。五是心理教育，包括心理知识教育、

心理咨询、活动引导等。六是校本、院本教育，包括对校史和院史、校训、校风和院风、校标、校歌、先模人物等的学习。

2. 阵地体系

阵地体系，旨在明确重点“在哪里做”，厘清各类阵地的思想政治教育职能和工作要求，挖掘各类阵地的思想政治教育资源。年度方案阵地体系包括但不局限于以下几个方面：一是课堂阵地。包括思想政治理论课和各类专业课、通识课，充分挖掘和运用各门课程蕴含的思想政治教育资源，确保各类课程与思想政治理论课同向同行、形成协同效应。任课教师、辅导员和班级导师等要结合学生在教室中的言行、发生的事件、交流讨论的话题和背景等做好分析评价、教育引导工作。二是公寓阵地。要落实好党团组织、辅导员进公寓制度，做好公寓学生思想政治工作，坚持服务育人、文化育人、环境育人。三是第二课堂阵地。要加强对各类课堂外文化、艺术、体育、实践和社团活动的意识形态引领，发挥各类实践教学基地、社会实践基地、大学生事务中心、学习与发展指导中心等人才培养中的重要作用，严把各类形势报告会和哲学社会科学报告会等的主题、内容和导向关。四是网络阵地。网络已成为舆论斗争的主战场，要掌握互联网思维、用好新媒体优势，加强师生网络安全教育，规范网络舆情引导，积极推进网络育人。五是宣传文化阵地。各级宣传栏、网站、微平台，要坚持正能量、真声音、快节奏，强化政治性、引导性、专业化，讲述好山理工故事、传播好山理工声音、弘扬好山理工精神，确保正确方向和意识形态安全。

3. 方法体系

方法体系，旨在明确“怎么做”，梳理出思想政治工作的各类方法，不断提高教育的针对性和亲和力。年度方案方法的选用范围包括但不限于以下几个方面：要按照习近平总书记所强调的“因事而化、因时而进、因势而新”要求，遵循思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律，沿用好办法、改进老办法、探索新办法。要加强调查研究，及时了解师生思想状况和具体诉求，有的放矢、生动活泼地开展工作，使思想政治工作接地气、入人心。要多采用启发式、体验式、互动式的方式方法，在平等沟通、民主讨论、互动交流中进行思想引领，并及时回答学生在学习生活社会实践乃至影视剧作品、社会舆论热议中所遇到的真实困惑。讲理论要接地气，讲家常话，让基本原理变成生动道理，让根本方法变成管用方法。要主动挖掘各类网络育人资源，注重表达方式、传播艺术，多交流互动，有针对性地释疑解惑，吸引学生主动靠近、自动连接。在具体工作中，主要运用调查研究法、说理引导法、实践锻炼法、熏陶感染法、比较鉴别法、自我教育法、典型示范法和心理咨询法等方法。

（五）管理保障

管理保障，旨在发挥“把关督促激励”作用，通过提升思想认识、强化责任激励、完善过程控制、严格考核评估来保障思想政治工作各项目标任务的有效落实，从而保障思想政治工作质量。

1. 思想认识

思想是行动的先导，要通过学习培训等教育引导广大干部职工“认识到位”，深化对做好思想政治工作的特殊重要性、现实紧迫性和阶段关键性的认识，明确自身担负的重大责任，高质量完

成所承担的思想政治工作。

2. 责任激励

在职责清晰的前提下，通过明确责任、检查考核、兑现奖惩，把责任变成内生动力，产生激励作用，激励干部师生尽职尽责，保障思想政治工作各项任务的有效落实。

3. 过程控制

通过有效沟通、严格执行，分层级对思想政治工作进行过程管理，实现前馈控制、中期控制、反馈控制，保障思想政治工作目标不发生偏离、制度规定得到遵守、工作内容得到落实、工作方法得到使用、工作阵地得到维护，实现思想政治工作各项目标任务。

4. 考核评估

考核评估，旨在发挥“导向作用”，对思想政治工作年度目标任务完成情况进行考核，以评估工作效果、查找问题不足、促进工作开展。思想政治工作考核与学院年度考核一并部署开展，考核结果纳入党支部、系（部）科室年终考核体系。

（六）条件保障

条件保障，旨在发挥“条件支撑”作用，强化队伍建设，加强物质条件保障，支撑思想政治工作的有效开展，从而保障思想政治工作质量。

1. 队伍建设

按照上级要求，学院将完善选拔、培养、激励机制，建立一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的工作力量。定期组织开展思想政治工作队伍和党务工作队伍培训，有序安排外出

考察、研修访学和挂职锻炼，不断提升其专业化职业化水平，保障其有能力胜任岗位职责。

2. 物质条件

学院要结合工作实际，明确职责，主动作为，从办公条件、信息系统、图书资源、经费等方面保障满足思想政治工作开展所需要的物质条件。

3. 学院环境

学院要加强文化建设、安全管理和服务，为师生提供一个安全稳定、方便舒适、环境优雅的工作学习生活环境。

三、思想政治工作质量保障体系的运行方式

（一）PDCA 循环运行

PDCA 循环是使活动有效进行的一种工作程序，包括四个部分（计划、实施、检查、处理），八个步骤。

1. 计划（P-PLAN）

每年 1 月份，学院党委、党支部、各系（部）科室要制定思想政治工作计划。

第一步：分析学院及各层级思想政治工作现状，找出存在的问题。

第二步：分析产生思想政治工作各类问题的原因和影响因素。

第三步：找出主要的影响因素。区分主要因素和次要因素，找出影响思想政治工作开展的主要因素。

第四步：制定计划。根据上级精神和学校及学院《加强和改进思想政治工作实施方案》等要求，党委、党支部、各系（部）科室、各类人员制定思想政治工作年度目标和计划，列出存在问

题，提出解决方案，明确落实措施、负责人和完成时间。

2. 实施 (D-DO)

第五步：推动计划实施。学院党委、党支部、各系（部）科室、各类人员扎实组织落实年度计划，保证思想政治工作目标实现。

3. 检查 (C-CHECK)

第六步：检查计划的执行效果。在工作过程中和学期、年度结束后，学院党委、党支部、各系（部）科室、各类人员要对照计划进行自查，及时检查执行效果、分析不足、找出问题。年度结束后，按照“考核体系”安排，开展思想政治工作考核。

4. 处理 (A-ACT)

第七步：总结经验。通过检查与考核，学院党委、党支部、各系（部）科室、各类人员要认真查找思想政治工作存在的问题不足，总结成功经验。对成功的经验进行标准化，列入标准体系，作为以后工作的遵循。

第八步：明确尚未解决的问题。对于存在的问题，列入下一年度的工作计划，提交第二年的 PDCA 循环中去解决。

(二) 融合运行

把思想政治工作纳入学院事业发展规划，与教学、科研、实践、管理、服务、文化、组织等同规划、同部署、同落实、同考核。积极挖掘教学、科研、实践、管理、服务、文化、组织等各项工作中的思想政治教育元素，同时把思想政治工作内容融入学校各项工作中，实现互相融入、同频共振，构建起课程育人、科研育人、实践育人、文化育人、网络育人、心理育人、管理育人、服务育人、资助育人、组织育人等长效机制。